

Принято  
собранием трудового  
коллектива МБУ «Центр  
досуга города Троицка».  
Протокол от 01.07.2022г. №1



**Положение о Совете трудового коллектива  
Муниципального бюджетного учреждения  
«Центр досуга города Троицка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МБУ «Центр досуга города Троицка» и призван обеспечивать взаимодействие руководителя МБУ «Центр досуга города Троицка», работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется трудовым законодательством, Уставом учреждения и Положением о Совете трудового коллектива, подотчетен общему собранию трудового коллектива МБУ «Центр досуга города Троицка».

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением на неограниченный срок.

2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники МБУ «Центр досуга». В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет не менее 7 человек.

2.4. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.5. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.6. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.7. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников МБУ «Центр досуга города Троицка».

2.9. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

2.10. Полномочия члена совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно по следующим основаниям:

- желание самого члена Совета трудового коллектива;
- прекращение трудовых отношений с Учреждением;
- неявка на заседание Совета трудового коллектива без уважительных причин два и более раз;
- совершение аморального проступка;
- утра доверия коллектива;
- решение общего собрания трудового коллектива.

2.11. В случае досрочного исключения члена совета трудового коллектива, председатель не позднее 30 дней созывает внеочередное общее собрание коллектива, проводит довыборы состава совета трудового коллектива, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников Учреждения.

### 3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит:

3.1.1 Решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя МБУ «Центр досуга города Троицка» с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.1.2. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.1.3. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.1.4. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.1.5. Обсуждение с работодателем вопросов о работе МБУ «Центр досуга города Троицка», внесение предложений по ее совершенствованию.

3.1.6. Согласование характеристик и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждения, о дополнительном поощрении отдельных работников Учреждения.

3.1.7. Обсуждение планов социально-экономического развития МБУ «Центр досуга города Троицка», заслушивание руководства по итогам деятельности учреждения и документам инспектирования.

3.1.8. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

3.1.9. Защита интересов членов трудового коллектива, в том числе в комиссии по трудовым спорам и в суде.

3.1.10. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

3.1.11. Подготовка мероприятий по сохранению здоровья, обеспечению безопасности и улучшению условий труда, повышению культуры и эстетики производства, повышению квалификации и профессионального роста каждого работника.

3.1.12. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.2. Решения Совета трудового коллектива являются обязательными для выполнения администрацией Учреждения и членами трудового коллектива и могут быть отменены только общим собранием коллектива.

3.3. Директор учреждения вправе приостановить решения Совета трудового коллектива в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства РФ.

3.4. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами МБУ «Центр досуга города Троицка»,

коллективным договором, иной необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета трудового коллектива.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам руководителю МБУ «Центр досуга города Троицка» соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

#### 4. Заседание Совета трудового коллектива

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива или руководителя МБУ «Центр досуга города Троицка», но не реже 2-х раз в год.

4.2. Заседания Совета трудового коллектива могут быть проведены при условии присутствия не менее 4-х человек от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива, право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководители учреждения, структурных подразделений, руководители клубных формирований, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при неполном кворуме (менее 4-х человек), или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

5. Ответственность

Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет трудового коллектива, несут председатель, члены Совета трудового коллектива.

6. Прекращение деятельности Совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива прекращает свою деятельность по решению общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников МБУ «Центр досуга города Троицка».